

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Owner: CPCO	Approved by: Group Management	Approval date: 21/10/2024	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Public	Refers to: All employees	Replaces: N/A

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka



Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Owner: CPCO	Approved by: Group Management	Approval date: 21/10/2024	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Public	Refers to: All employees	Replaces: N/A

Me Ahsellilla otamme terveyden ja turvallisuuden vakavasti. Työskentelemme aktiivisesti edistääksemme terveyttä, poistaaksemme vaaroja ja vähentääksemme riskejä organisaation, sosiaalisen ja fyysisen työympäristön osalta. Työntekijöiden tulee viihtyä, pysyä terveinä ja suoriutua hyvin työssään. Kaikilla työntekijöillä tarkoitetaan myös harjoittelijoita, vuokra- ja sopimustyöntekijöitä.

Tavoitteet

- Haluamme, että Ahsellilla vietetty aika on työntekijöidemme **työelämän parasta aikaa**.
- Pitkän aikavälin tavoitteenamme on **nolla työhön liittyvää tapaturmaa**.
- Meillä on **nollatoleranssi** uhkailulle sekä kaikenlaiselle syrjinnälle, häirinnälle ja väkivallalle.
- Toimimme suunnitelmallisesti ja varmistamme, että **noudatamme voimassa olevia lakeja ja säädöksiä**. Noudatamme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme työympäristön vaatimuksia sekä Ahsellin sisäisiä ohjeistuksia.
- Meillä on **hyvät työolot** sekä tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä.
- Asetamme **tavoitteet terveelliselle ja turvalliselle** työympäristölle liiketoiminta- ja toimintasuunnitelmiin, joita seurataan jatkuvasti.
- Tavoitteenamme on innostaa ja tukea työntekijöitämme kohti parempaa fyysistä ja henkistä hyvinvointia.

Arvomme ohjaavat meitä:

- Olemme **vastuussa** turvallisen ja terveellisen työpaikan luomisesta työntekijöillemme. Ahsellilla työskentely tulee olla kestävää niin tänään kuin huomenna. Olemme vakuuttuneita siitä, että suoriudumme ja voimme paremmin, kun työympäristömme, työskentelytavat ja ihmisuhteet toimivat ja kehittyvät.
- **Avoimuus** on aina keskeisessä roolissa työympäristömme kehittämisessä. Kannustamme osallistumaan työympäristön kehittämiseen sekä työtapaturmien ja turvallisuushavaintojen raportointiin.
- Pyrimme **mutkattomuuteen** selkeillä säännöillä ja prosesseilla. Johtamisjärjestelmämme, Yhteinen Tapa Toimia, tukee järjestelmällistä ja ennaltaehkäisevää työtä työympäristön kehittämisessä riskienhallinnan keinoin. Toimintamallit ulottuvat kaikkiin työntekijöihin.

Toimintatavat

Saavuttaaksemme tavoittemme, meillä on työskentelymenetelmiä, jotka sisältävät:

- Riskinarvioinnit, turvallisuuskierrokset ja tarkastukset, kuten esimerkiksi kuormalavahyllyjen, trukkien ja koneiden tarkastukset, suoritetaan ennalta määritetyin aikavälein.
- Käytämme henkilökohtaisia suojarusteita tilanteen niin vaatiessa.

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Owner: CPCO	Approved by: Group Management	Approval date: 21/10/2024	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Public	Refers to: All employees	Replaces: N/A

- Työntekijöille tarjotaan edellytykset ja tietoa tehtäviensä suorittamiseen sekä mahdollisuus oppimiseen ja taitojen kehittämiseen.
- Kaikilla asiaankuuluvilla rooleilla on tarkat työnkuvat ja työympäristön vastuut on selkeästi delegoitu.
- Ahlsellin johto hallinnoi työympäristötyötä yhteistyössä työntekijöiden ja työsuojausvaltuutettujen kanssa.
- Käymme kehityskeskusteluja ja mittaamme henkilöstön työtyytyväisyyttä.
- Olemme omistautuneet terveelliseen liikkumiseen motivoimalla ja inspiroimalla sekä työntekijöitä että kumppaneita kestävään elämäntapaan tarjoamalla terveellisiä aktiviteetteja.
- Työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet tulee käsitellä viipymättä. Ne dokumentoidaan ja hallitaan raportointijärjestelmässämme, jossa päätetään ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä, jotka pyrkivät estämään tapauksien uusiutumisen.
- Työntekijöille tarjotaan joustoja työhön ja kuntoutusta tarvittaessa, varhaisen terveyden heikentymisen, sairausloman ja takaisin töihin paluun yhteydessä.
- Meillä on hyvät työ- ja työsuhde-edut. Tämä varmistetaan myös työehtosopimuksillamme kaikissa Ahlsell-konsernin yhtiöissä. Vaadimme kaikkia omistamiamme yrityksiä noudattamaan vähintään samoja ehtoja kuin mitä työehtosopimus edellyttäisi.
- Työntekopaikat tulee suunnitella esteettömiksi siten, että kaikki työntekijät voivat työskennellä Ahlsellilla.
- Seuraamme työympäristöasioita johdon katselmuksissa, työsuojauslutoimikunnassa sekä sisäisissä auditoinneissa ja teemme jatkuvia parannuksia työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmäämme.